



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

**PRIDno-2023-4300**

## **Henkilöstön stipendit syksy 2024**

Porin kaupungin palveluksessa olevalla henkilöstöllä on mahdollisuus hakea ammattipätevyyden edistämiseen tarkoitettuja stipendejä omaehtoisesta kouluttautumisesta henkilökunnan stipendirahastosta.

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt Porin kaupungin stipendirahaston uudistetut säännöt 27.3.2006 § 66. Ennen organisaatiouudistusta toiminut henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 10.12.2012, että stipendejä myönnetään vain tutkintotodistuksen, kurssitodistuksen tai suoritettun opintokokonaisuuden perusteella. Työnantajan kokonaan maksamasta koulutuksesta sekä oppisopimuskoulutuksesta, johon työntekijä osallistuu työaikana, ei myönnetä stipendiä. Stipendiä ei myöskään myönnetä ennen opintojen aloitusta. Stipendien toimintamallia (toimintakäytäntö ja jakoperusteet) on uudistettu vuonna 2021 (KH 7.6.2021 § 445 ja KV 14.6.2021 § 130).

### **Päätöksen peruste**

Syksyn 2024 hakemusten jättämisen määräajoista tiedotettiin Intrassa 30.9.2024 sekä HR-uutiskirjeessä koko henkilöstölle 17.10.2024. Hakemukset käsiteltiin HR-yksikössä 15.11.2024, ja haussa huomioitiin 31.10.2024 mennessä HR-yksikköön saapuneet stipendihakemukset. Hakemuksia saapui HR-yksikköön yhteensä 22 henkilöltä. Stipendi esitetään myönnettäväksi 22 hakijalle. Päätöksen myönnettävistä stipendeistä tekee toimintamallin mukaan henkilöstöjohtaja. Syksyn 2024 stipendeihin esitetään henkilöstön stipendirahaston rahoja käytettäväksi yhteensä 3850 euroa omistajaohjaus- ja rahoitusyksikön antaman tiedon mukaisesti.

### **Päätös**

Päätän myöntää stipendin 22 hakijalle liitteenä oleva yhteenvedon (yhteenvedo henkilöstön stipendit syksy 2024 ) mukaisesti. Syksyn 2024 stipendeihin käytetään yhteensä 3850 euroa henkilöstön stipendirahaston rahoja omistajaohjaus- ja rahoitusyksikön antaman tiedon mukaisesti.

### **Tiedoksi**

Stipendien hakijat, HR-yksikkö, allekirjoittaja

### **Allekirjoitus**

Timo Jauhiainen, henkilöstöjohtaja, konsernipalvelut, HR-yksikkö



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§ 201

### **Muutoksenhakukielto**

Tästä asiasta ei voi tehdä oikaisuvaatimusta, vaan päätökseen tyytymätön voi saattaa asian käsiteltäväksi virka-/ työehtosopimuksen mukaisessa paikallisneuvottelussa kunnallisen pääsopimuksen 8, 10, 11 §:n mukaisesti.